

## **Положение о профессиональном отборе абитуриентов для заключения договора на целевое обучение**

Государственное бюджетное учреждение Рязанской области «Городская клиническая больница №4» участвует в программе целевой подготовки молодых специалистов в рамках реализации государственного плана в пределах установленной квоты.

Отбор на целевые места осуществляется на основании предоставленного кандидатами портфолио. Решение о заключении договоров со студентами принимает комиссия по целевому набору.

### **Преимущества целевой контрактной подготовки:**

- отдельный конкурс (зачисление на целевые места происходит до зачисления абитуриентов «первой волны»);
- возможность получения доплат к стипендии в период обучения;
- гарантированное место прохождения производственной и преддипломной практики;
- гарантированное трудоустройство по выбранной специальности.

### **Цель профессионального отбора:**

- поднятие престижа профессии медицинского работника;
- привлечение большего числа кандидатов;
- повышение объективности решения о направлении на целевое обучение, демократизация отбора.

### **Этапы отбора:**

#### **1. Поиск и организация потока претендентов:**

- реклама в СМИ;
- обращение в школы, гимназии и т. п.;
- использование личных контактов.

2. На основании предварительного собеседования — сбор базы данных о претендентах, подготовка списка кандидатов на вакантные должности.

#### **3. Сбор предварительной информации от кандидатов:**

- предварительное собеседование;
- заполнение стандартной формы анкеты (типа «Сведения о кандидате»);
- приём «резюме» от самих кандидатов и т. п.

#### **4. Тестирование кандидатов:**

- личностные опросники;
- тесты интеллектуальных способностей;
- тесты специальных способностей.

#### **5. Серия последовательных интервью:**

- со специалистом отдела кадров;
- с руководителем подразделения, в котором имеется вакансия;
- со специально созданной комиссией («панельное интервью»).

6. Окончательное решение о заключении договора принимается решением комиссии.